Conjoncture de l'emploi sectoriel

21

République Tunisienne
Ministère de l'Emploi et de l'Insertion Professionnelle des Jeunes

Observatoire National de l'Emploi et des Qualifications

Agence Nationale pour l'Emploi et le Travail Indépendant

Secteur du Textile et Habillement

Mouvement de la main d'œuvre au cours du premier semestre 2009

I-Analyse globale des résultats de l'enquête :

Les résultats de l'enquête réalisée fin juin 2009, montrent que le niveau d'emploi a régressé de **1%** par rapport au début de l'année.

Les analyses montrent aussi que :

- La part de l'emploi permanent a régressé de **8%** contre une progression pour les employés sous contrat à durée déterminée et les stagiaires et apprentis;
- L'emploi permanent représente **45%** du niveau global d'emploi contre **44%** pour les contrats à durée déterminée et **11%** pour les stagiaires et apprentis.
- Le nombre de cadres durant le premier semestre 2009 a évolué de **2%** contre une régression pour les agents de maîtrise et pour les agents d'exécution respectivement de **2%** et **1%**.
- Sur 1000 ouvriers au début de l'année 2009, 75 ouvriers sont recrutés et 85 sont partis. Soit un taux de rotation de **8%**.

Tableau n°1 : Mouvement de la main d'œuvre au cours du premier semestre 2009 :

	Recrutements	Départs	Evolution
Nombre	12138	13721	1583
Taux	7.5%	8.5%	-1%

- La plupart des recrutements concerne les agents d'exécution, soit **94%** du total des recrutements contre **3%** pour les cadres.
- Le taux de recrutement des diplômés de l'enseignement supérieur a progressé pour atteindre **4.2%** de l'ensemble des recrutements.

II- L'encadrement dans l'entreprise :

- Les cadres représentent **4.6%** du total des employés contre **6.6%** agents de maîtrise et **88.8%** agents d'exécution.

- Les analyses montrent, aussi, que le taux d'encadrement dans les entreprises exportatrices est de **4.4%** contre **6%** dans les non exportatrices.

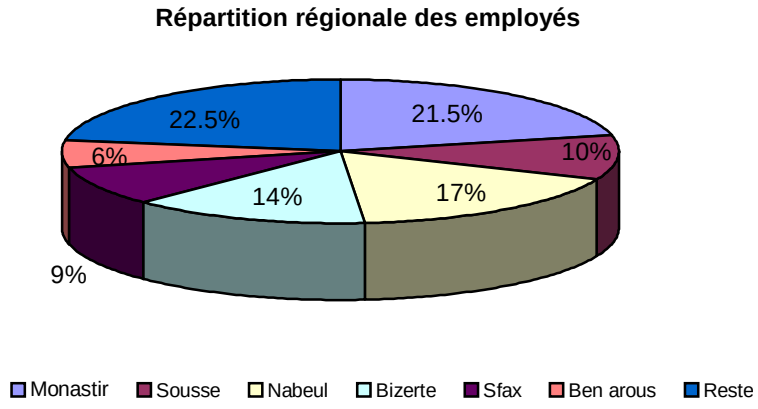
- Le taux d'encadrement est de **4.2%** dans les entreprises de confection et **6.6%** dans les autres branches.

- En ce qui concerne l'encadrement par taille d'entreprise, il s'avère que les entreprises employant entre 200 et 300 ouvriers ont le taux d'encadrement le plus élevé **(5.8%)** contre **3.4%**, dans les entreprises employant plus de 300 employés.

III- La répartition régionale des employés :

L'analyse régionale des données montre que :

- **45%** des entreprises du secteur se localise au sahel.
- **21%** des employés se trouvent au gouvernorat de Monastir , **17%** à Nabeul et **14**% à Bizerte.



En ce qui concerne les recrutements, le gouvernorat de Monastir accapare la part la plus importante des recrutements, soit le tiers du total des recrutements suivi des gouvernorats Sfax et Nabeul respectivement de **13.2%** et **10.5%**.

Pour les départs, le gouvernorat de Monastir occupe la première place, soit environ **39%** du total des départs suivi des gouvernorats Bizerte, Ben Arous et Sousse respectivement de **10.6%, 9.6 %** et **9.4%.**

IV- Le mouvement de la main d'œuvre par taille d'entreprise :

Les entreprises employant moins de 100 ouvriers représentent **68%** de l'ensemble des entreprises opérant dans le secteur et retiennent **31%** de la main d'œuvre totale du secteur. Par contre les entreprises employant plus de 300 ouvriers représentent **6%** et emploient **26.4%** des ouvriers du secteur.

Les résultats de l'enquête montrent, aussi, qu'au cours du premier semestre 2009, le niveau d'emploi dans les différentes catégories d'entreprises a régressé sur une fourchette de **0.5%** à **2.3%**.

Tableau n°2 : Evolution de l'emploi par taille d'entreprise au cours du premier semestre 2009.

Taille de l'entreprise	Les entreprises		Evolution de l'emploi
	Nbre	Taux	Taux
Moins de 100 employés	1481	70.1%	-0.5%
100-300 employés	521	24.7%	-0.5%
+ 300 employés	111	5.3%	-2.3%
Total	**2113**	**100%**	**-1%**

Le mouvement de la main d'œuvre par taille d'entreprise montre que **42%** des recrutements du secteur et **40**% des pertes d'emplois sont effectués dans les entreprises employant moins de 100 ouvriers.

Le taux de recrutement le plus élevé est enregistré dans les entreprises employant moins de 100 ouvriers et que le plus bas taux de départ est enregistré dans les

entreprises employant entre 100 et 300 employés.

Tableau n°3 : Mouvement de la main d'œuvre par taille d'entreprise au cours du premier semestre 2009.

Taille l'entreprise	Recrutements		Départs	
	Nbre	Taux	Nbre	Taux
Moins de 100 employés	5149	9.1%	5433	9.6%
100-300 employés	3817	6.2%	4126	6.6%
+ 300 employés	3162	7.3%	4162	9.6%
Total	**12138**	**7.5%**	**13721**	**8.5%**

V- Analyse par branche d'activité :

Les entreprises opérant dans la branche de confection représentent plus de **70%** des entreprises du secteur textile et habillement et emploient plus de ¾ de l'ensemble de la main d'œuvre du secteur.
La répartition régionale montre que **41%** des entreprises de confection se trouvent au Sahel, **19%** au grand Tunis, **14%** à Sfax et **11%** à Nabeul.

L'analyse des résultats de l'enquête montre que le niveau d'emploi de cette catégorie d'entreprises a régressé de **1%** en comparaison du début d'année. En revanche, l'emploi a diminué de **2%** pour les entreprises des autres branches.

VI- Analyse par régime :

Les entreprises exportatrices représentent **80%** de l'ensemble des entreprises du secteur et emploient plus de **80%** de sa main d'œuvre.

La répartition régionale montre que **43%** de ces entreprises se trouvent au Sahel contre **34%** pour les non exportatrices.

Les entreprises exportatrices ont enregistré une régression du niveau d'emploi à la fin du mois de juin 2009 de **1.2%** contre une légère progression de **0.8%** dans les entreprises non exportatrices.
Les recrutements et les départs dans les entreprises exportatrices représentent respectivement **7.6%** et **8.7%** du total des employés au début de l'année contre **6.7%** et **6%** pour les entreprises non exportatrices.

VII- Perspectives du secteur:

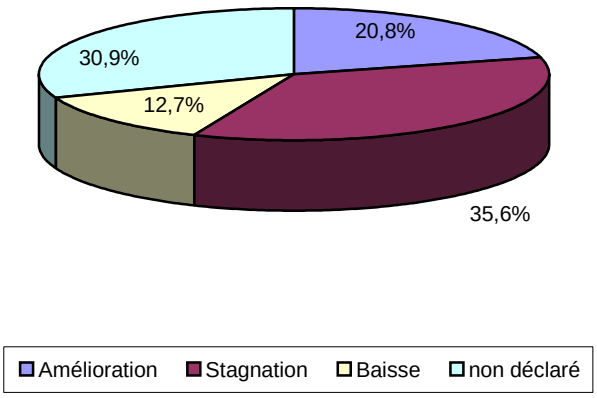
Il s'avère de l'analyse des résultats de l'enquête réalisée en fin juin 2009 que :

- **75%** des chefs d'entreprises déclarent une stabilité ou une amélioration de l'activité globale de leur entreprise au cours du premier semestre 2009 contre **5.3%** qui réclament une baisse dans l'activité.
- **58%** des chefs d'entreprises estiment une stabilité ou une amélioration dans l'activité globale de leur entreprise au cours du deuxième semestre 2009 contre **12%** qui déclarent une baisse dans l'activité.

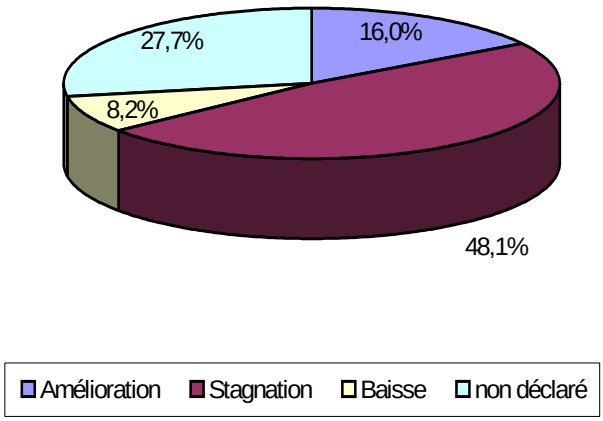
Les résultats montrent aussi que les chefs des entreprises non exportatrices sont plus optimistes que ceux des entreprises totalement exportatrices quant à l'amélioration de l'activité au cours du prochain semestre.

Avis des chefs d'entreprises sur les perspectives de l'activité du secteur au cours du prochain semestre

Les entreprises totalement exportatrices



Les entreprises non exportatrices



Analyse réalisée par :
Mr YAHYAOUI Mohamed

La méthodologie

La méthodologie adoptée pour la réalisation de cette enquête est basée sur les critères suivants :

- L'enquête concerne l'ensemble des entreprises opérant dans le secteur textile et habillement et employant plus de 10 ouvriers ;
- L'échantillon est pris du répertoire des entreprises relatif à l'Agence de Promotion de l'Industrie (API) ;
- Pour une meilleure répresentativité de toutes les entreprises du secteur et pour une meilleure estimation du taux d'évolution de l'emploi moyennant un taux d'erreur ne dépassant pas 2% , l'échantillon tiré est de 504 entreprises ;

- Le tirage a tenu compte de trois variables de stratification suivants à savoir :

1- La taille de l'entreprise ;
2- Son régime ;
3- Sa branche d'activité.

- Les 504 entreprises sont visitées chaque semestre ;

- Le cinquième de l'échantillon est renouvelé annuellement ;

- En ce qui concerne l'extrapolation, l'hypothèse adoptée est la suivante :

a- Pour les entreprises fermées (définitivement ou provisoirement) au cours de l'enquête, elles sont prises en compte dans la base d'extrapolation et auront un niveau d'emploi nul ;
b- Pour les entreprises qui n'ont pas répondu au questionnaire (refus de réponse, questionnaire non parvenu), elles seront éliminées de la base et suivront le même comportement que les entreprises similaires de la même strate. ;